



PEMERINTAH KABUPATEN PURBALINGGA
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
(DPMPTSP)

Jl. May. Jend. Sungkono Km 2 Telp. (0281) 891235

LAPORAN MONITORING DAN EVALUASI PENEMPATAN PERSONIL SESUAI KEBUTUHAN
DAN PROMOSI JABATAN PEGAWAI TRIBULAN I TAHUN 2022

I. PENDAHULUAN

Manajemen Sumberdaya Manusia dapat didefinisikan sebagai suatu proses perencanaan, Pengorganisasian, Pengarahan dan pengendalian sumberdaya dalam rangka pencapaian, tujuan Organisasi dalam upaya memperbaiki kualitas layanan kepada masyarakat, membangun kepercayaan publik, penataan serta penajaman fungsi Organisasi dan peningkatan Sumber Daya Manusia.

Dalam rangka mewujudkan tujuan organisasi diperlukan pembenahan system Pembinaan Pegawai Negeri Sipil khususnya dalam perpindaham jabatan Karier/Mutasi yang lebih memperhatikan kebutuhan Organisasi. Proses tersebut mencakup kegiatan- kegiatan :

- Perencanaan dan Pengadaan Pegawai
- Seleksi dan Penempatan Pegawai
- Pengembangan Personil melalui pendidikan dan pelatihan
- Integrasi Personil ke dalam organisasi dan Pemeliharaannya
- Penilaian terhadap hasil kerja serta hasil pengembangan karir

Kebijakan melakukan mutasi merupakan sesuatu yang normative dan merupakan bentuk perhatian pimpinan terhadap bawahan disamping perhatian internal, merupakan upaya peningkatan pelayanan kepada masyarakat

II. DASAR HUKUM

1. Undang – undang Nomor 8 Tahun 1974 tentang Pokok –Pokok Kepegawaian
2. PP Nomor 53 Tahun 2010 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil
3. PP Nomor 100 Tahun 2000 tentang Pengangkatan PNS dalam jabatan Struktural
4. PP Nomor 101 Tahun 2000 tentang Pendidikan dan Pelatihan Jabatan Pegawai negeri Sipil
5. Peraturan Bupati Nomor 92 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu satu Pintu Kabupaten Purbalingga

III. TUJUAN MONITORING DAN EVALUASI

Tujuan dari Monitoring Evaluasi Penempatan sesuai Kebutuhan dan Promosi Pegawai adalah :

1. Untuk Mengidentifikasi Jumlah Kebutuhan Pegawai
2. Untuk Menempatkan Pegawai sesuai dengan Kebutuhan
3. Untuk dapat memberikan koreksi, arahan dan masukan terkait tentang perbaikan kinerja
4. Untuk memotivasi Pegawai yang di promosikan dalam rangka peningkatan kerja

IV. WAKTU PELAKSANAAN

Pelaksanaan Monitoring Evaluasi terhadap penempatan sesuai kebutuhan dan promosi pegawai yang dilaksanakan dalam kurun waktu Februari s/d Maret 2022

V. HASIL MONITORING DAN EVALUASI

Hasil Monitoring Evaluasi Penempatan Personil sesuai dengan kebutuhan selama Triwulan I Tahun 2022 adalah sebagai berikut :

NO	JENIS TENAGA	RENCANA KEBUTUHAN	EXISTING	REALISASI	HASIL MONITORING EVALUASI	TINDAK LANJUT
1	JPT Pratama (Kepala Dinas)	1	1	-	Lengkap	-
2	Administrator (Eselon III)	3	3	-	Lengkap	-
3	Pengawas (Eselon IV)	6	6	-	Lengkap	Per Desember 2021 5 Jabatan Menjadi Analis Kebijakan Muda
4	Jabatan Fungsional Umum (Staf)	31	10	-	Belum ada Tambahan Staff	Dibuatkan Surat Usulan Penambahan Staff Ke BKPPD
	JUMLAH	41	20			

VI. REKOMENDASI DAN RENCANA TINDAK LANJUT

- 1) Untuk Memenuhi Kebutuhan Pegawai, dibuat surat Permohonan Penambahan Personil ke BKPPD sesuai dengan Peta Jabatan dalam rangka Peningkatan Kinerja Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu satu Pintu
- 2) Dalam rangka peningkatan kinerja dan pembinaan karir Pegawai Negeri Sipil di Lingkup Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu, maka diusulkan untuk promosi menduduki jabatan structural berdasarkan pertimbangan sebagai berikut :
 - Penilaian Kinerjanya
 - Dedikasi yang tinggi selama bekerja
 - Loyal terhadap Pimpinan

VII. PENUTUP

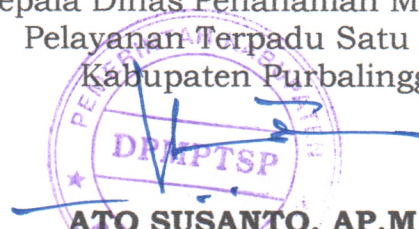
Penempatan Personil yang handal sesuai kebutuhan sangat diperlukan untuk menunjang kinerja Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu satu Pintu Kabupaten Purbalingga

VIII. PENATAAN SISTEM SUMBER DAYA MANUSIA

1. SILAS RUMANTI SABARTI, ST :
2. RINA AMBARWATI :
3. WIDJI TRI SUSETIYO, S.Sos :
4. IMAM BUDI SANTOSA :

Purbalingga, 30 Maret 2022

Kepala Dinas Penanaman Modal dan
Pelayanan Terpadu Satu Pintu
Kabupaten Purbalingga





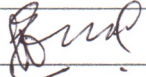
ATO SUSANTO, AP, M.Si

Pembina Utama Muda

NIP. 19740706 199311 1 001

DAFTAR HADIR MONITORING DAN EVALUASI
PENGEMBANGAN KOMPETENAI SUMBER DAYA MANUSIA
TRIWULAN I TAHUN 2022

Tanggal : 30 Maret 2022

No	NAMA	TANDA TANGAN
1.	SILAS RUMANTI SABARTI, ST	1. 
2.	RINA AMBARWATI	2. 
3.	WIDJI TRI SUSETIYO, S.Sos	3. 
4.	IMAM BUDI SANTOSA	4. 